Adatkezelés tájékoztató
A Gránit Bank Nyrt. által meghirdetett álláskeresők részére

Jelen tájékoztató ismerteti, hogy a toborzási/felvételi eljárás lefolytatása érdekében a Gránit Bank Nyrt. (továbbiakban: Bank), mint adatkezelő adatfeldolgozói hogyan gyűjtik és dolgozzák fel az Ön személyes adatait. Jelen tájékoztatóban megismerheti az Önt megillető jogokat, beleértve azt is, hogy hogyan férhet hozzá személyes adataihoz, hogyan helyesbítheti, azokat vagy miként kérheti azok törlését.

A személyes adatok védelme fontos a Bank számára.

Az Ön személyes adatait kizárólag a jelen Adatvédelmi tájékoztatóval összhangban kezeljük, kivéve, ha a vonatkozó jogszabályok más kötelezettséget írnak elő. Az adatkezelés során nagy figyelmet fordítunk annak biztosítására, hogy az Önről gyűjtött személyes adatok megfelelőek, relevánsak és kizárólag előre meghatározott célokra kerüljenek feldolgozásra.

A Jelen nyilatkozattal vagy általában az adatkezeléssel kapcsolatos kérdéseikkel kérjük, keresse a Bank adatvédelmi tisztviselőjét az alábbi elérhetőségek egyikén:

E-mail: adatvedelem@granitbank.hu
Levelezés cím: 1095 Budapest, Lechner Ödön fasor 8.

Jelen tájékoztatónk minden pályázó számára elérhető, még a pályázatának benyújtása előtt, a granitbank.hu weboldalon továbbá minden álláshirdetésünk tartalmazza jelen pontban rögzített elérhetőséget.

Tájékoztatjuk, hogy a Bank a jelen adatkezelési tájékoztatóban rögzített adatkezelés való kifejezett hozzájárulásának tekinti, ha megküldi a Bank által meghirdetett állásra történő jelentkezését.

1. Érintettek köre:

A jelen Adatkezelési Tájékoztató általánosságban kiterjed mindazon személyekre, akik a Gránit Bank Nyrt. (székhely: 1095 Budapest, Lechner Ödön fasor 8., cégjegyzékszám: 01-10-041028, adószám: 10189377-2-44, statisztikai számjele: 10189377-6419-114-01) által meghirdetett állásra jelentkeznek.

Jelen Adatvédelmi Nyilatkozat alkalmazandó Önre, min álláskeresőre, amennyiben:

- jelentkezik egy pozícióra vagy munkakörre a Bankhoz és önként megosztja velünk a személyes adatait;
- jelentkezik egy pozícióra vagy munkakörre a Bankhoz, de egy harmadik félen keresztül, (ilyen harmadik fél lehet például toborzási iroda vagy közösségi szakmai felület)
- Ön egy korábbi vagy jelenlegi munkavállaló, aki új munkakörre jelentkezik.

2. Személyes adatok kategóriái

„Személyes adatok“: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;

Személyes adatok *„kezelésére“* akkor kerül sor, ha a személyes adatokon bármely tevékenységet vagy tevékenységsort végeznek. Ebbe beletartozik az adatgyűjtés, tárolás, hozzáférés, felhasználás, továbbítás, közzététel és a személyes adatok törlése is.

„Különleges személyes adatok”: a személyes adatok különlegesnek minősülnek, ha azok:

- a faji vagy etnikai hovatartozásra, a politikai véleményre, a vallási vagy világnézeti meggyőződésre utaló személyes adatok;
- szakszervezeti tagság;
- személyazonosításra használt genetikai adatok és biometrikus adatok;
- egészségügyi adatok;
- a nemi életre vagy a nemi irányultságra vonatkozó személyes adatok.

3. A kezelt adatok köre:

A személyes adatok, amiket a toborzási folyamat során kezelünk az Ön által megosztott adatok, amelyek különösen:

- neve, lakcíme és elérhetőségei, köztük az e-mail címe és telefonszáma
- születési helye, ideje
- neme
- kompetenciáira, szakképzettségére, tapasztalataira és végzettségére vonatkozó adatok, (pl. önéletrajz, szakmai története, tanulmányai és végzettségei, harmadik felektől származó referenciák)
- felvételt megelőzően a feddhetetlenségre és alkalmasságra vonatkozó átvilágítást érintő tájékoztatás a megpályázott pozíciótól függően,
- állampolgárság és adott esetben a Magyarországon való munkavégzésre vonatkozó jogosultságot érintő adatok
- közösségi szakmai felületeken/közösségi hálózaton elérhető információk (LinkedIn, XING, etc.)

3.1. Az Ön személyes adatait a következő forrásokból szerezzük be:

a) személyes adatokat akkor kapunk Öntől, amikor Ön önkéntesen beküldi önéletrajzát, vagy egyéb információkat ad meg nekünk a Bank weboldalán (https://granitbank.hu/karrier/), e-mailben, postai úton vagy személyesen;

b) a toborzókkal, interjúztatókkal és a Bank más munkatársaival vagy képviselőivel toborzási rendezvényeken, állásbörzéken vagy más releváns eseményeken folytatott beszélgetésekből, valamint az általuk végzett általános internetes keresésekből;

c) harmadik fél toborzók, munkaerő-közvetítő cégek vagy olyan weboldalak, amelyeken keresztül Önt a Bankkal megismertetik

3.2. Különleges személyes adatok feldolgozása

A felvételi eljárás lefolytatása során bizonyos esetekben a személyes adatok különleges kategóriáit (különleges személyes adatok) kell kezelnünk. Erre akkor kerül sor, ha az adott pozícióban relevánssá válik az Ön egészségügyi állapota. (például ha Ön fogyatékossággal vagy allergiával megbetegedése van).

Az Ön különleges személyes adatainak feldolgozásához az Ön kifejezett hozzájárulására van szükségünk, ellenkező esetben nem tudjuk elfogadni az Ön jelentkezését.

Az Ön különleges személyes adatait szükség esetén jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, valamint a kötelező jogi követelményeknek való megfeleléshez is felhasználhatjuk.

A személyes adatok alábbi különleges kategóriáit gyűjthetjük és kezelhetjük, de csak abban az esetben, ha Ön önkéntesen a rendelkezésünkre bocsátja azokat, vagy az Ön előzetes hozzájárulásával harmadik féltől a tudomásunkra jut, hogy egy adott pozíció szempontjából relevánsak a munkajogi kötelezettségeink teljesítése érdekében, vagy ha az alkalmazandó jogszabályok egyébként lehetővé teszik:

- Fizikai vagy mentális egészségi állapot, korábbi műtétek és súlyos betegség vagy fogyatékossági állapot a megfelelő munkahelyi alkalmazkodás meghatározása és az adott munkakörre való alkalmasság értékelése érdekében.
- Korábbi büntetőjogi vádak vagy ítéletek, amennyiben a pozíció szempontjából relevánsak.

Amennyiben jogos szükségünk van arra, hogy az Ön személyes adatainak különleges kategóriáit a fentiekben nem meghatározott célokból feldolgozzuk, ezt csak az Ön értesítését követően tesszük meg, és ha a törvény előírja, előzetes, kifejezett hozzájárulását követően.

4. Adatkezelési célok

Az Ön személyes adatait elsősorban annak érdekében gyűjtjük és használjuk fel, hogy elbíráljuk jelentkezését egy álláshelyre. Ezzel összefüggésben, az alábbi célú adatkezelések vállhatnak szükségessé:

- Az Önnel való kommunikáció biztosítása.
- A felvételi folyamatainkkal kapcsolatos nyilvántartások vezetése, de csak addig, ameddig az adott körülmények között szükséges.

– Az Ön adatainak ellenőrzése, valamint adott esetben foglalkoztatási, háttér- és referenciaellenőrzések elvégzése, az Ön hozzájárulásától függően, amennyiben azt a vonatkozó jogszabályok előírják.

5. Adatkezelésünk jogalapja

Az Ön személyes adatainak kezelése az Ön kifejezett hozzájárulásán alapul. (GDPR. 6. cikk (1) bekezdés a) pont)

Az Ön bűnügyi nyilvántartással kapcsolatos adatai csak abban az esetben kerülnek feldolgozásra, ha az alkalmazandó jogszabályok előírják azok a feldolgozását.

6. A személyes adatszolgáltatás megtagadásának/hiányának következményei

Felhívjuk figyelmét, hogy a pályázati eljárás lefolytatásához szükségünk van a fenti 3. szakaszban felsorolt személyes adatokra. Ha nem adja meg a kért személyes adatokat, nem tudjuk elbírálni a jelentkezését, ennek okán jelentkezését elfogadni nem tudjuk.

Abban az esetben, ha Ön visszavonja hozzájárulását, vagy nem adja meg a jelentkezéshez szükséges érzékeny adatainak felhasználásához szükséges hozzájárulását, előfordulhat, hogy nem tudjuk folytatni a jelentkezését.

Ugyanakkor jeleznünk szükséges, hogy a hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

7. Mennyi ideig tároljuk az Ön személyes adatait?

Az Ön személyes adatait a jelen Adatvédelmi tájékoztatóban meghatározott célok teljesítéséhez szükséges ideig, illetve a vonatkozó jogszabályokban előírt elévülési ideig kezeljük.

Ha Ön elfogadja a Gránit Bank Nyrt. által tett állásajánlatot, az Ön foglalkoztatását megelőző (toborzási és felvételi) időszakban gyűjtött személyes adatai a Bank személyzeti nyilvántartásának részévé válnak, és azokat a Bankkal történő foglalkoztatásának teljes időtartama alatt és azt követően is meg kell őrizni a vonatkozó jogi követelmények alapján.

Abban az esetben, **ha a Bank nem alkalmazza Önt**, a felvételi adatokat (beleértve az interjúkról készült feljegyzéseket is) legfeljebb a felvételi időszak végétől számított 1 évig őrizzük meg.

Nem tároljuk az erkölcsi bizonyítványt olyan pozíciók tekintetében, ahol az alkalmazandó jogszabályok nem írják elő, hogy a jelöltnek tiszta erkölcsi bizonyítvánnyal kell rendelkeznie.

8. Adatkezelés során az Önt megillető jogok

Önnek joga van ahhoz, hogy

- hogy hozzáférést kérjen személyes adataihoz,
- kérheti személyes adatainak helyesbítését,
- kérheti személyes adatainak törlését,
- kérheti személyes adatai feldolgozásának korlátozását,
- az adatok hordozhatóságát kérheti,
- tiltakozás személyes adatai kezelése ellen (beleértve a profilalkotás elleni tiltakozást; továbbá az automatizált döntéshozatallal kapcsolatos egyéb jogok),
- a hozzájárulásának visszavonása, és
- panaszt nyújtson be a felügyeleti hatóságnál.

8.1. Hozzáférési jog

Ön jogosult arra, hogy megerősítést kapjon tőlünk arról, hogy az Önre vonatkozó személyes adatok feldolgozásra kerülnek-e vagy sem, és amennyiben ez a helyzet, kérheti a személyes adatokhoz való hozzáférést. A hozzáféréssel kapcsolatos információk közé tartoznak - többek között - az adatkezelés céljai, az érintett személyes adatok kategóriái, a személyes adatok megőrzési ideje, a felügyeleti hatóságnál történő panasz benyújtásának joga, valamint a címzettek vagy a címzettek kategóriái, akikkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják.

Ön jogosult lehet arra, hogy másolatot kapjon a feldolgozás alatt álló személyes adatokról. Az Ön által kért további másolatokért az adminisztratív költségek alapján ésszerű díjat számíthatunk fel.

8.2. Helyesbítéshez való jog

Ön jogosult lehet arra, hogy kérje tőlünk az Önre vonatkozó pontatlan személyes adatok helyesbítését. Az adatkezelés céljától függően joga lehet a hiányos személyes adatok kiegészítéséhez, többek között kiegészítő nyilatkozat benyújtásával.

8.3. Törléshez való jog (az elfeledtetéshez való jog)

Bizonyos körülmények között Ön jogosult lehet arra, hogy kérje tőlünk személyes adatainak törlését, és kötelesek lehetünk törölni ezeket a személyes adatokat.

8.4. Az adatkezelés korlátozásához való jog

Bizonyos körülmények között joga van ahhoz, hogy kérje tőlünk személyes adatai feldolgozásának korlátozását. Ebben az esetben az adott adatokat megjelöljük, és azokat csak bizonyos célokra dolgozhatjuk fel.

8.5. Tiltakozáshoz való jog és az automatizált döntéshozatallal kapcsolatos jogok

Önnek joga van ahhoz, hogy az Ön különleges helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak általunk történő feldolgozása ellen, ideértve a profilalkotást is, és kötelezhet bennünket arra, hogy a továbbiakban ne dolgozzuk fel személyes adatait.

Továbbá, ha az Ön személyes adatait jogos érdekünk alapján dolgozzuk fel, Ön jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon az Önre vonatkozó személyes adatok ilyen célú feldolgozása ellen.

Továbbá bizonyos körülmények között, automatizált egyedi döntéshozatal esetén joga van emberi beavatkozást kérni, kifejteni álláspontját és megtámadni a döntést. Tájékoztatjuk, hogy a Gránit Bank Nyrt. nem alkalmaz automatizált döntéshozatali mechanizmust a felvételi eljárás során.

8.6. Az adathordozhatósághoz való jog

Bizonyos körülmények között Ön jogosult arra, hogy az Ön által megadott személyes adatait strukturált, általánosan használt és géppel olvasható formátumban (azaz digitális formában) megkapja, és jogosult lehet arra, hogy kérje ezen adatoknak egy másik szervezethez való továbbítását anélkül, hogy mi akadályoznánk, amennyiben ez a továbbítás technikailag megvalósítható.

8.7. A hozzájárulás visszavonásához való jog

Figyelemmel arra, hogy az Ön személyes adatainak feldolgozása az Ön kifejezett hozzájárulásán alapul, Ön bármikor, indoklás nélkül, díjmentesen visszavonhatja hozzájárulását a karrier@granitbank.hu e-mail címre küldött e-mailben vagy postai úton küldött levélben.

Tájékoztatjuk, hogy hozzájárulásának visszavonása nem érinti a visszavonása előtti adatkezelés jogszerűségét.

Ha visszavonja a személyes adatai feldolgozásához adott hozzájárulását, akkor nem tudjuk folytatni a jelentkezéséének elbírálását.

8.8. A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog

Ha úgy érzi, hogy személyes adataihoz fűződő jogait megsértették, a helyi adatvédelmi hatósághoz is fordulhat és panaszt nyújthat be, különösen a szokásos tartózkodási helye, munkahelye vagy az állítólagos jogsértés helye szerinti tagállamban.

A Magyar Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz is fordulhat, az alábbi elérhetőségeken:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság,
1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.,
telefon: +36-1 391-1400;
telefax: +36-1 391-1410;

e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

9. Hogyan védjük az Ön személyes adatait?

A Bank az alábbiak szerint tesz eleget az adatvédelmi törvények szerinti kötelezettségeinek

- naprakészen tartja a személyes adatokat;
- intézkedik az adatok biztonságos tárolásával és megsemmisítésével;
- nem gyűjt vagy őriz meg túlzott mennyiségű adatot;
- a személyes adatok védelme érdekében megfelelő technikai intézkedéseket alkalmaz.

Nem utolsó sorban pedig, megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket teszünk annak érdekében, hogy biztosítsuk az Ön személyes adatainak védelmét a véletlen vagy jogellenes megsemmisüléssel, véletlen elvesztéssel, módosítással, jogosulatlan közléssel vagy hozzáféréssel szemben, különösen, de nem kizárólagosan, ha a feldolgozás az adatok hálózaton keresztül történő továbbításával jár, valamint a feldolgozás minden más jogellenes formájával szemben.

A Bank továbbá különböző szintű hozzáférési jogokat alkalmaz az adatokra, amely módszer biztosítja, hogy csak az a megfelelő jogosultsággal rendelkező személy férjen hozzá az adatokhoz, akinek az adatok megismerése szükséges a munkaköréből eredő vagy azzal kapcsolatos kötelezettségeinek teljesítéséhez.

10. Az Ön személyes adatainak megosztása

A Gránit Bank Nyrt. működése során különböző adatfeldolgozók és külső szolgáltatók szolgáltatásait veszi igénybe, hogy a Bank nevében és utasításai szerint meghatározott célokból kezeljék és feldolgozzák az Ön személyes adatait.

Az adatfeldolgozók az Ön személyes adatait védett központi adatbázisokban, korlátozott hozzáféréssel, nyomtatott vagy elektronikus formában tárolhatják. Az elektronikus adatbázisokat csak külön erre felhatalmazott adminisztrátorok kezelhetik, és az említett adatbázis csak az ilyen felhatalmazott személyek számára hozzáférhető. Az adatfeldolgozók a személyes adatokat legfeljebb addig kezelik, amíg a velük kötött adatfeldolgozási szerződés érvényben van és hatályban van, vagy amíg az alkalmazandó adatmegőrzési jogszabályok értelmében kötelesek az Ön adatait megőrizni.

11. Harmadik fél szolgáltatók

Ha Ön egy harmadik fél szolgáltatón (pl. toborzó cégen) keresztül jelentkezik állásajánlatokra, a jelentkezés megkönnyítése érdekében egyeztetjük személyes adatait az adott szolgáltatóval. Ezek az adatok az alábbi adatokra korlátozódnak:

-Név
-E-mail cím

Az ilyen harmadik felek adatfeldolgozására saját adatvédelmi szabályzatunk is irányadó. Az ilyen harmadik felek adatfeldolgozási gyakorlatáról további információkért kérjük, tekintse meg közvetlenül az ilyen harmadik felek weboldalán található adatvédelmi irányelveket. Továbbá harmadik felektől is kapunk Önről információkat, például amikor Ön toborzó cégeken keresztül jelentkezik állásajánlatokra.

Személyes adatait az alábbiakban ismertetett célokból az alábbi kategóriákba tartozó harmadik feleknek (címzetteknek) adhatjuk át:

- toborzó cégek, amelyeken keresztül Ön állásajánlatokra jelentkezik;
- harmadik fél szolgáltatók, akik elősegítik a toborzási folyamatot (például szűrési és háttérellenőrzési szolgáltatók);
- az általunk az adatfeldolgozásba bevont egyéb harmadik fél szolgáltatók;
- harmadik felek

A Gránit Bank Nyrt. nem felelős az Ön adatainak harmadik felek általi felhasználásáért, amennyiben az ilyen felhasználás saját céljaikra engedélyezett. Ilyen esetekben ezek a harmadik felek szintén adatkezelőknek tekinthetők, kérjük, további információkért tekintse meg adatvédelmi szabályzatukat.

12. Adatfeldolgozóink

- Adecco Személyzeti Kft.
- Bluebird International Zrt.
- Hays Hungary Kft.
- HumanField Vezető- és Specialistakiválasztó Kft.
- IDBC New Tech Kft.
- eSense Nyrt.
- euJobs Kft.
- Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.